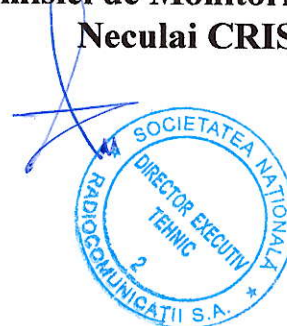


Avizat,
Director Tehnic
(Vicepreședinte al Comisiei de Monitorizare)
Neculai CRISTEA



RAPORT NARATIV AL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE ÎN ANUL 2025 LA NIVELUL SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII S.A.

*Completare la raportul SNA 2025 (înregistrat la SNR nr. 301/220/15.01.2026 și la
MEDAT cu nr. 100301/15.01.2026), ca urmare a adresei Ministerului Economiei,
Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului cu nr. 120054/22.01.2026*

Secretari Comisie de Monitorizare: Ana-Maria STRÎMBEANU, Șef Serviciu Implementare și
Dezvoltare Sisteme de Management (SIDSM)



Alexandru BARBU, Referent de specialitate (SIDSM)



În baza solicitării Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului (MEDAT) cu nr. 120054/22.01.2026 privind transmiterea:

- A. Raportului narativ referitor la stadiul implementării măsurilor din SNA
- B. Inventarului măsurilor de transparență instituțională de prvenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (Anexa 3 la SNA 2021-2025)

vă înaintăm prezentul Raport SNA la nivelul Societății Naționale de Radiocomunicații, care este structurat conform cerinței.

A. Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor preventive din SNA 2021-2025 la nivelul Societății Naționale de Radiocomunicații S.A.

FIȘĂ pentru MĂSURA 1 - Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA prin care este asumată agenda de integritate organizațională. Distribuirea declarației: intern pe intranetul societății (calitate.snr.ro) și extern pe www.radiocom.ro.

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA în perioada 2021-2025 (nr. 301/1960/21.02.2022) + Agenda de integritate organizațională privind Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestuia la nivelul Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. (nr. 301/6042/29.06.2022), publicate și comunicate intern (pe pagina de intranet) și extern (pe site-ul RADIOCOM, la secțiunea TRANSPARENȚĂ - pagina ANTICORUPȚIE).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestuia

Au fost organizate întâlniri cu persoanele desemnate pentru implementare ori de câte ori a fost necesar.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 2 - Adoptarea planului de integritate. Distribuirea planului: intern pe intranetul societății (calitate.snr.ro) și extern pe www.radiocom.ro.

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Plan de integritate al Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 (nr. 301/6109/30.06.2022), este publicat și comunicat (pe pagina de intranet) și extern (pe site-ul RADIOCOM, la secțiunea TRANSPARENȚĂ - pagina ANTICORUPȚIE).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Desemnarea "Echipei SNA" cu atribuții în vederea elaborării Planului de integritate 2021-2025 al Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. cu respectarea cadrului legislativ a Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia:
 - Decizia nr. 375 din 21.09.2022 Echipa SNA (abrogată)
 - Decizia nr. 257 din 26.09.2024 Echipa SNA (în vigoare)
- În planul de integritate sunt desemnate persoane responsabile pentru implementare și monitorizarea măsurilor stabilite.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG 1269/2021 pentru elaborarea și aprobarea planului de integritate. Ulterior, acesta a fost diseminat intern pe pagina de intranet a instituției și extern pe site-ul RADIOCOM.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 3 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Realizarea măsurilor este specificată în raportul anual, care este analizat în cadrul Comisiei de Monitorizare. Raport este avizat de către membrii Comisiei de monitorizare și aprobat de Directorului General. Raportul SNA este publicat și comunicat (pe pagina de intranet) și extern (pe site-ul RADIOCOM, la secțiunea TRANSPARENȚĂ - pagina ANTICORUPȚIE).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare a modului de implementare a măsurilor din planul de integritate implică structurile responsabile din cadrul societății și Comisia de monitorizare.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Comisia de monitorizare răspunde (conform ROF propriu) de implementarea, menținerea și dezvoltarea în cadrul Societății Naționale Radiocomunicații S.A., a Sistemului de Control Intern/ Managerial (SCI/M), Strategiei Anticorupție (SNA), Sistemului de Management Integrat (SMI).

Pe parcursul anului 2025, componența comisiei s-a modificat succesiv ca urmare a numirii unui nou Președinte al Comisiei de monitorizare și noi membri (inclusiv înlocuitorii acestora) pentru compartimentele incluse în primul nivel de conducere. La acest moment este în vigoare decizia nr. din 348 din 09.12. 2025.

La data de 13.01.2026 membrii comisiei au analizat rezultatele modului de funcționare a Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM) și Strategia Națională Anticorupție (SNA) în anul 2024 și au stabilit măsurile din Programul SCIM pentru anul 2026. Rezultatele analizei sunt menționate în minuta de ședință.

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 4 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire al acestora, conform HG nr. 599/2018 și a procedurii de sistem PS-SCIM-009 "Managementul riscurilor operaționale și de corupție".

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul SNR este în vigoare și se aplică prevederile procedurii de sistem "Managementul riscurilor operaționale și de corupție", care reglementează activitățile și responsabilitățile asociate.

În cursul lunii noiembrie 2025 a demarat acțiunea de identificare, analiză și documentare a riscurilor operaționale și de corupție și au rezultat registre de risc + rapoarte la nivelul sediului central și al celor patru sucursale (București, Cluj, Iași, Timișoara).

Ulterior, prin centralizarea tuturor informațiilor, au rezultat:

- Registrul riscurilor operaționale la nivelul SNR (nr.301/10574/17.12.2025)
- Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNR (nr.301/10575/17.12.2025)
- Raportul privind stadiul implementării măsurilor de gestionare a riscurilor operaționale și de corupție la nivelul SNR/2024 (nr.301/10576/17.12.2025)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



FIȘĂ pentru MĂSURA 5 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform HG nr. 599/2018 și a procedurii de sistem PO-JRD-001 "Semnalarea neregularităților. Protecția avertizorilor".

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul SNR este în vigoare și se aplică prevederile procedurii de sistem "Semnalarea neregularităților. Protecția avertizorilor". La data de 23.10.2023 procedura a fost actualizată pentru asigurarea conformității cu prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost creată adresa de e-mail dedicată "semnalare.neregularitati@radiocom.ro" pentru ca oricare avertizor să poate transmite orice incident de integritate".

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Decizia nr.223 din 09.06.2022 pentru desemnarea responsabilului de integritate a fost abrogată ca urmare a numirii unui nou salariat care să aibă această responsabilitate (Decizia nr.3 din 09.01.2026).

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 6 - Revizuirea procedurii operaționale PO-JRD-001 "Semnalarea neregularităților". Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform HG nr. 599/2018 și a procedurii de sistem PO-JRD-001 "Semnalarea neregularităților. Protecția avertizorilor".

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul SNR este în vigoare și se aplică prevederile procedurii PO-JRD-001 "Semnalarea neregularităților. Protecția avertizorilor". La data de 23.10.2023 procedura a fost actualizată pentru asigurarea conformității cu prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate se realizează anual, conform anexei 3 a HG 1269/2021.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost creată adresa de e-mail dedicată "semnalare.neregularitati@radiocom.ro" pentru ca oricare avertizor să poate transmite orice incident de integritate".

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Decizia nr.223 din 09.06.2022 pentru desemnarea consilierului de integritate a fost abrogată ca urmare a numirii unui nou salariat care să aibă această responsabilitate (Decizia nr.3 din 09.01.2026).

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 7 - Actualizarea procedurii operaționale PO-RU-011 "Codul de Conduită Etică al Societății Naționale de Radiocomunicații S.A."

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul SNR este în vigoare și se aplică prevederile procedurii PO-RU-011 "Codul de conduită etică al SNR".

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procedura este în curs de revizuire de către noul consilier de etică.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

În anul 2025 au fost abrogate succesiv două decizii de numire a consilierilor de etică ca urmare a încetării CIM ale salariaților care au ocupat aceste funcții.
La acest moment este în vigoare Decizia nr.3 din 09.01.2026 a Directorului General pentru desemnarea noului consilier de etică.

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Ca urmare a modificărilor de responsabilități/activități/formulare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Schimbări succesive ale salariaților desemnați să îndeplinească funcția de consilier de etică

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 8 - Sesiuni de instruire prin intermediul acțiunilor de formare profesională în domeniul anticorupției / codului de conduită etică

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- instruire în domeniul anticorupției - instruirea privind cunoașterea prevederilor HG 1269/17.12.2021, a fost asigurată începând cu anul adoptării HG. În anul 2025 instruirea s-a efectuat conform programului de instruire cu nr. 301/9558/18.11.2024. Prin metoda "instruire la distanță", s-a asigurat pregătirea și transmiterea prin e-mail, către toți salariații societății, a temei de instruire "Managementul riscurilor".
- instruire privind cunoașterea și aplicarea codului de conduită etică - prin adresa nr. 301/9180/06.11.2025, prin intermediul acțiunilor de formare profesională, au fost instruiți un număr de 1083 salariați din numărul total de 1138 salariați ai societății, ceea ce reprezintă un procent de 95%. Diferența o constituie (după caz) situațiile în care salariații au fost în incapacitate temporară de muncă/CIM suspendat.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a cerințelor HG 1269/2021.

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 9 - Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informațiile de interes public.

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

În societății este în vigoare procedura PO-APG-025 "Managementul informațiilor de interes public".

Prin aceasta sunt reglementate activitățile și responsabilitățile asociate procesului de management al informațiilor de interes public, în sensul pregătirii și comunicării acestui tip de informații, în vederea afișării pe site-ul www.radiocom.ro și transmiterii răspunsurilor la solicitările petenților, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

În anul 2025, Societatea Națională de Radiocomunicații SA a continuat să întreprindă măsuri de asigurare a transparentizării modului de utilizare a resurselor publice în sensul în care informațiile aferente au fost publicate pe site-ul societății (www.radiocom.ro) prin grija persoanei desemnate cu afișarea informațiilor de interes public și soluționarea petițiilor (conform Deciziei nr. 425/14.10.2022) și în conformitate cu anexele 4 și 5 ale HG 1269/2021.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Site-ul societății (www.radiocom.ro) a fost actualizat și securizat.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Accesul liber și neîngrădit al persoanelor la informațiile de interes public, privind Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.

4. Costurile implementării

10.000 lei pentru actualizare, securizare și mentenanță site.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 10 - Auditarea internă o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul societății

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

În perioada 17.02-11.04.2025 s-a efectuat misiunea de audit public intern la nivelul societății, privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției-anul 2025" având un buget total de timp disponibil de 40 zile lucrătoare.

Conform raportului de audit public intern privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025" a rezultat:

- măsura preventivă „Protecția avertizorului de integritate” este implementată.
- măsura preventivă „Transparența decizională” este implementată.
- măsura preventivă „Accesul la informații de interes public” este implementată

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Serviciul Audit din cadrul societății a implicat (conform notificării) structurile responsabile pentru evaluarea sistemului de prevenire a corupției

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Auditurile s-au realizat o dată la doi ani și au avut ca scop evaluarea, emiterea de recomandări și stabilirea măsurilor necesare (acolo unde a fost cazul).

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

O dată la 2 ani

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 11 - Revizuirea procedurii operaționale PO-ACH-001 "Achiziții publice" și altor documente subsecvente

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Procedura este în curs de revizuire

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Actualizare formulare generate de procedura revizuită

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Actualizare responsabilități în conformitate cu organigrama în vigoare

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Sem I 2026

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



FIȘĂ pentru MĂSURA 12 - Consolidarea transparenței bugetare, prin publicarea bugetului și a bilanțurilor contabile.

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Informațiile sunt publicate pe pagina de web a Radiocom, la secțiunea "Transparență", astfel:

- la "Buget": Bugetul anual de venituri și cheltuieli și Execuția bugetară anuală;
- la "Bilanț contabil": Rapoarte financiare anuale (ex. situații financiare, rapoarte auditori independenți, rapoarte administratori, raportări contabile la jumătatea anului)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Disponibilitate anuală a informațiilor

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Părți interesate (terțe persoane și salariații societății) dispun de informații actualizate

4. Costurile implementării

Nu a fost cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Anual

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



B. Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare pentru Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. (Anexa 3 la HG 1269/2021)

1. CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ	
<i>Sediul materiei - OSGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice. Codul de conduită etică, Regulamentul Intern, Procedura "Cercetarea disciplinară".</i>	
Indicatori de evaluare	Realizat
1.1. Nr. sesizări privind încălcări ale codului pe an	1
1.2. Nr. sesizări soluționate / Nr. total sesizări pe an	1
1.3. Durata medie a procedurilor	9 zile (pentru sesizarea menționată la pct. 1.1, primită la 29.11.2025 și soluționată la 11.12.2025 - persoana care a formulat sesizarea nu a înțeles să respecte condițiile de formă din procedura operațională internă)
1.4. Nr. decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului din nr. total sesizări	0
1.5. Nr. decizii infirmate în instanță	0
1.6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	95%
1.7. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională / Nr. total de salariați ai SNR	1083 din 1138
2. DECLARAREA AVERILOR	
<i>Sediul materiei - Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</i>	
Indicatori de evaluare	Realizat
2.1. Nr. persoane care au depus declarațiile de avere / Nr. persoane care au obligația depunerii declarației de avere	96 din 98
2.2. Nr. persoane care nu au depus în termen declarații de avere / Nr. persoane care au obligația depunerii declarației de avere	5 din 98
2.3. Nr. sesizări ale ANI	0
2.4. Nr. sesizări ale ANI privind personalul instituției	0
2.5. Nr. sesizări ale ANI puse în aplicare	0
2.6. Nr. de consultații oferite persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
2.7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
2.8. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	98 (Persoana responsabilă cu implementarea prevederilor Legii 176/2010 transmite și instruieste, prin e-mail, privind metodologia de completare a declarațiilor de avere, către salariații care au această obligație)



3. DECLARAREA CADOURILOR

Sediul materiei - Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției

Potrivit Regulamentul Intern al Societății Naționale de Radiocomunicații S.A., salariaților le este strict interzis "să primească de la o societate, client sau terță persoană fizică sau juridică cu care societatea întreține relații contractuale și cu care salariatul intră în contact datorită atribuțiilor de serviciu, vreo indemnizație, orice cadou sau orice avantaj; tentativa este considerată, de asemenea, o încălcare a interdicției."

Nerespectarea obligațiilor constituie abateri disciplinare și sunt sancționate Regulamentului Intern, a CCM aplicabil și a legislației în vigoare.

4. CONFLICTE DE INTERESE

Sediul materiei - Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, Codul penal.

Indicatori de evaluare	Realizat
4.1. Nr. persoane care au depus declarații de interese / Nr. persoane care au obligația depunerii declarației de interese	96 din 98
4.2. Nr. persoane care nu au depus în termen declarații de interese / Nr. persoane care au obligația depunerii declarației de interese	5 din 98
4.3. Nr. declarații de abținere	0
4.4. Nr. situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0 (nu au existat astfel de cazuri)
4.5. Nr. sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
4.6. Nr. decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
4.7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%
4.8. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	98 (Persoana responsabilă cu implementarea prevederilor Legii 176/2010 transmite și instruește, prin e-mail, privind metodologia de completare a declarațiilor de interese, către salariații care au această obligație)
4.9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	3 (formular ANI la nivelul SEAP)
4.10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
4.11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0

5. CONSILIER DE ETICĂ

Sediul materiei - OSGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice. Codul de conduită etică, Regulamentul Intern, Procedura "Cercetarea disciplinară", HG 1269/2021 privind aprobarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora

Indicatori de evaluare	Realizat
5.1. Nr. ședințe de consultare/an	0
5.2. Nr. angajați care au solicitat consiliere/an	0
5.3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	100% (Decizia de numire a consilierului de etică și a responsabilităților acestuia este comunicată și cunoscută de salariații SNR)
5.4. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională cu privire la cunoașterea responsabilităților consilierului de etică cf. procedurii interne "Codul de conduită etică al SNR" / Nr. total salariați	1083 din 1138

6. INCOMPATIBILITĂȚI

Sediul materiei - Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare

6.1. Nr. persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
6.2. Nr. sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
6.3. Nr. sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
6.4. Nr. decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
6.5. Nr. decizii confirmate de instanță	0
6.6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100%
6.7. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 (în anul 2025)

7. TRANSPARENȚĂ ÎN PROCESUL DECIZIONAL

Sediul materiei - Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- Sediul materiei este neaplicabil Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. (SNR)
- SNR nu are drept de inițiativă legislativă în conformitate cu art. 74 din Constituția României

8. ACCESUL LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

Sediul materiei - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare.

Indicatori de evaluare	Realizat
8.1. Nr. seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	Nu este cazul
8.2. Nr. solicitări de informații de interes public primite pe an	17
8.3. Nr. răspunsuri transmise ca urmare a solicitărilor de informații de interes public primite pe an	17
8.4. Nr. reclamații administrative/an	0



8.5. Nr. reclamații administrative soluționate favorabil/an	0
8.6. Nr. plângeri în instanță într-un an	0
8.7. Nr. hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
8.8. Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale pe an	0
8.9. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	17 (cf. matricei de responsabilități din procedura internă PO-APG-025 "Managementul informațiilor de interes public")
8.10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%

9. PROTECȚIA AVERTIZORULUI DE INTEGRITATE

Sediul materiei - Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, procedurile interne: Semnalarea neregulatitatilor si incidentelor de integritate. Protecția avertizorilor (PO-JRD-001) și Cercetare disciplinară (PO-JRD-002).

Indicatori de evaluare	Realizat
9.1. Nr. raportări	0
9.2. Nr. investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
9.3. Nr. situații de represalii la locul de muncă	0
9.4. Nr. plângeri depuse în instanță	0
9.5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	Nu este cazul
9.6. Nr. persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1140 (prevederile procedurii PO-JRD-001 "Semnalarea neregularităților/ incidentelor de integritate. Protecția avertizorilor" sunt comunicate și cunoscute de salariații SNR)

10. INTERDICȚII DUPĂ ÎNCHEIEREA ANGAJĂRII ÎN CADRUL INSTITUȚIILOR PUBLICE (Pantouflage)

Sediul materiei - Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)], Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]

10.1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
10.2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
10.3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0



11. FUNCȚIILE SENSIBILE

Sediul materiei - Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare

Indicatori de evaluare	Realizat
11.1. Nr. funcții sensibile identificate și inventariate	15 <i>Conform Listei funcțiilor sensibile (nr. 301/9354/29.09.2022)</i>
11.2. Nr. măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	18 <i>Conform Planului de diminuare a riscurilor asociate funcțiilor sensibile (nr. 301/9354/29.09.2022)</i>

12. EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE

Sediul materiei - Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Indicatori de evaluare	Realizat
12.1. Nr. riscuri identificate	91
12.2. Nr. măsuri de intervenție	128

13. EVALUAREA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE

Sediul materiei - Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Indicatori de evaluare	Realizat
13.1. Nr. incidente de integritate	0
13.2. Nr. persoane cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
13.3. Nr. persoane cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
13.4. Numărul de măsuri de control implementate	0 <i>(Nu a fost cazul. Nu au existat incidente de integritate.)</i>